



## تعهد

# عدالت نژادی در کلگری

## ماموریت

انجام اقداماتی برای حذف نژادپرستی سیستمیک در کلگری از طریق آموزش، مشارکت، همکاری و تغییر سیاست.

## مخاطبین مورد نظر

**داخلی:** کارکنان، رهبری اداری شهر، شورا  
**خارجی:** کلگری‌ها، اعضای جامعه، سازمان‌ها و انجمن‌های جامعه، کمیته اقدام ضد نژادپرستی، بزرگان و حافظان دانش.

منطقه فوکوس 5	
فضاها و فرآیندهای امن ضد نژادپرستی ایجاد کنید	
<b>انجمن</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>حمایت از سازمان‌های اجتماعی که جوامع عاری از نژادپرستی را ترویج می‌کنند</li> <li>ایجاد یک چارچوب مسئول برای سرمایه‌گذاری در جامعه ای ضد نژادپرستانه</li> <li>پذیرش رویکردی که که تعامل متحول‌کننده را در شبکه سازمانی جامعه ارتقا می‌دهد</li> </ul>
<b>پرسنل</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ایجاد سیاست و بیانیه ضد نژادپرستی</li> <li>ایجاد فرآیندهای روانی امن ضد نژادپرستی و هم‌چنین ایجاد چنین فضاهایی</li> <li>حصول اطمینان از در دسترس بودن منابع برای آسیب‌های نژادی و بهداشت روانی</li> </ul>
<b>امنیته عمومی، کارمندان، نظم و آرایش برای جامعه و کارکنان</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>توسعه روش‌های تحلیلی برای تنظیم طرح‌های فضاهای عمومی منصفانه‌ی نژادی</li> <li>ایجاد شیوه‌ها و دستورالعمل‌هایی برای تقویت پاسخگویی و تعاملات افسر-شهروندان</li> <li>ایجاد مدل پاسخگویی ضد نفرت پراکنی جهت مبارزه با نفرت و ارائه پشتیبانی برای قربانیان نفرت</li> </ul>
<b>نتایج مورد نظر: فضاها و فرآیندهای امن ضد نژادپرستی</b>	

منطقه فوکوس 2	
داده‌های مبتنی بر نژاد را ارتقا داده و یکپارچه کنید	
<b>انجمن</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>استراتژی داده مبتنی بر تفکیک نژاد ایجاد کردن</li> <li>جمع‌آوری و استفاده از داده‌های تفکیک شده مبتنی بر نژاد برای برنامه‌ها و خدمات شهر</li> <li>استراتژی به اشتراک‌گذاری داده با شرکای خارج‌ایجاد کردن</li> </ul>
<b>پرسنل</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>چارچوب راهنمای داده مبتنی بر تفکیک نژاد ایجاد کردن</li> <li>ترویج روش جمع‌آوری و به اشتراک‌گذاری داده‌های مبتنی بر نژاد</li> <li>ارائه مشاوره در مورد فرآیند استفاده از داده‌های نژاد محور در سازمان</li> </ul>
<b>امنیته عمومی، کارمندان، نظم و آرایش برای جامعه و کارکنان</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>جمع‌آوری داده‌های تفکیک شده مبتنی بر نژاد در مورد فعالیت‌های نفرت‌انگیز در فضاهای عمومی</li> <li>تلفیق تجزیه و تحلیل داده‌های نژادی تفکیک شده در ارائه خدمات ایمنی عمومی</li> <li>ایجاد چارچوب دستورالعمل داده‌های مبتنی بر نژاد تفکیک شده برای ارائه خدمات ایمنی عمومی</li> </ul>
<b>نتایج مورد نظر: تفکیک داده‌های مبتنی بر نژاد برای تصمیم‌گیری بنا بر شواهد</b>	

منطقه فوکوس 1	
توسعه و اجرای آموزش و آموزش ضد نژادپرستی	
<b>انجمن</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>همکاری برای ایجاد جامعه ضد نژادپرستی</li> <li>فرصت‌های یادگیری</li> <li>افزایش مشارکت در فرصت‌های یادگیری جامعه</li> <li>افزایش درک مشترک و زبان مشترک در مورد نژادپرستی سیستمی و تبعیض نژادی</li> </ul>
<b>پرسنل</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>توسعه و اجرای برنامه درسی اجباری ضد نژادپرستی</li> <li>ایجاد مشترک سفارشی منابع یادگیری و توسعه ضد نژادپرستی</li> <li>ایجاد مرکز منابع ضد نژادپرستی قابل دسترسی</li> </ul>
<b>امنیته عمومی، کارمندان، نظم و آرایش برای جامعه و کارکنان</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>توسعه و اجرای برنامه درسی و ترویج آموزشی ضد نفرت پراکنی</li> <li>آموزش ایمنی عمومی را از طریق یک لنز ضد نژادپرستی</li> <li>مور و بازنگری کنید</li> <li>توسعه یادگیری جامعه برای آگاهی عمومی در مورد تأثیر فعالیت‌های نفرت‌انگیز و رفتارهای نژادپرستانه</li> </ul>
<b>نتایج مورد نظر: افزایش آگاهی، دانش و مهارت‌های ضد نژادپرستی</b>	



منطقه فوکوس 4	
توسعه، ترویج و ارائه برنامه‌ها، خدمات، سیاست‌ها و سیستم‌های منصفانه نژادی	
<b>انجمن</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>توسعه و اجرای مشترک چارچوب‌های پاسخگویی برای خدمات شهر با افراد علاقه‌مند</li> <li>ایجاد مشترک و آزمایشی 311 درخواست خدمات ضد نژادپرستی</li> <li>افزایش آگاهی از خدمات شهری و فرصت‌های جامعه از طریق رویکردهای غیر سنتی و ادغام بیشتر ترجمه زبان</li> </ul>
<b>پرسنل</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ارزیابی عدالت نژادی شهر کلگری از برنامه‌ها، خدمات، سیاست‌ها، استراتژی‌ها و فرآیندها</li> <li>ابزار بازنگری سیاست ضد نژادپرستی و فرآیند ایجاد کنید.</li> <li>توسعه و ادغام تأثیر برابری نژادی ابزار ارزیابی</li> </ul>
<b>امنیته عمومی، کارمندان، نظم و آرایش برای جامعه و کارکنان</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>توسعه مشترک ارائه خدمات ایمنی عمومی که نظم عمومی، صلح عمومی و عزت عمومی را ارتقا می‌دهد</li> <li>ایجاد شیوه‌ها و دستورالعمل‌هایی برای حمایت نژادی از حفاظت عادلانه و عادلانه برای مجریان امنیت عمومی، اولین پاسخ دهندگان، ارائه دهندگان خدمات اجتماعی و اعضای از مردم</li> <li>طراحی مشترک خط مشی‌ها، آیین‌نامه‌ها و رویه‌هایی که محیط‌های عاری از نفرت را ترویج می‌کنند</li> </ul>
<b>نتایج مورد نظر: برنامه‌ها، خدمات، سیاست‌ها و سیستم‌های منصفانه نژادی</b>	

منطقه فوکوس 3	
افزایش نمایندگی مردم بومی، سیاهپوست و نژادهای متنوع در مناصب رهبری	
<b>انجمن</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>افزایش دید کمیته اقدام ضد نژادپرستی و سایر طرف‌های ذینفع با تمرکز بر عدالت نژادی</li> <li>ایجاد نقطه ارتباط اجتماعی که رهبری مردمان بومی، سیاهپوست و گوناگون نژادی شده را نشان دهد</li> <li>برقراری و حفظ روابط متقابل با رهبران جامعه بومی، سیاهپوست و متنوع نژادی</li> </ul>
<b>پرسنل</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>پشتیبانی و توسعه استعدادها منصفانه نژادی شیوه‌های مدیریت</li> <li>فرزایش فرصت‌های رهبری برای کارکنان بومی، سیاهپوست و نژادپرستانه مختلف در موقعیت‌های رهبری</li> <li>استفاده از داده‌های تفکیک شده مبتنی بر نژاد برای اطلاع از استخدام و ارتقاء در موقعیت‌های رهبری</li> </ul>
<b>امنیته عمومی، کارمندان، نظم و آرایش برای جامعه و کارکنان</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>قهرمان استخدام و حفظ نژادهای بومی، سیاهپوست و گوناگون در پست‌های مدیریت ارشد امنیت عمومی</li> <li>حصول اطمینان از اینکه مردم بومی، سیاهپوست، و نژادپرستانه دارای نقش‌های رهبری در گروه کاری ضد نفرت هستند.</li> <li>استفاده از داده‌های تفکیک شده مبتنی بر نژاد برای نظارت و ردیابی نمایندگی‌های نژادهای متنوع در پست‌های رهبری ارشد امنیت عمومی</li> </ul>
<b>نتایج مورد نظر: افزایش نمایندگی مردمان بومی، سیاهپوست، و نژادپرستانه 0659 در نقش‌های رهبری در پست‌های رهبری.</b>	